

# Профилактическая процедура

## Обеспечение рабочих мест для людей с тяжёлыми формами инвалидности

Цель производственной профилактики заключается в раннем выявлении трудностей при трудоустройстве людей с тяжёлыми формами инвалидности, решении этих трудностей или, в идеале, в предотвращении их возникновения.



### Общие сведения о профилактической процедуре

Трудовые/рабочие отношения работника с тяжелой формой инвалидности находятся под угрозой из-за ухудшения его здоровья, возникновения поведенческих проблем или производственных изменений.

Работодатель как можно раньше начинает профилактическую процедуру и приглашает работника с тяжелой формой инвалидностью, а также представителей работников с тяжелой формой инвалидностью, производственный совет /совет персонала или представителей рабочего коллектива, а также ведомства по интеграции/инклюзии.

В рамках совместной встречи обсуждаются и согласовываются подходящие меры.

Через определенное время проводится анализ успешности мер. При необходимости будет проведена их адаптация или расширение.

Цель заключается в преодолении трудностей и обеспечении рабочего места.

фото Shutterstock/ Dusan Petkovic



Дополнительную информацию см. на сайте: [bih.de/integrationsaemter](http://bih.de/integrationsaemter)



# 5 вопросов и ответов о профилактической процедуре

## 1 Что такое профилактическая процедура?

Если в рамках трудовых/рабочих отношений работника с тяжёлой формой инвалидности возникают трудности, которые могут поставить под угрозу рабочее место, работодатель инициирует профилактическую процедуру. Приоритетное значение всегда уделяется диалогу между заинтересованными сторонами. Цель профилактической процедуры заключается в сохранении трудовых отношений. Критерии, которые запускают процедуру, не определены. Точная процедура также не предписана законом.

## 2 Когда начинают проведение профилактической процедуры?

Согласно § 167 (1) Кодекса социального обеспечения, часть IX, работодатель обязан принять меры в случае, если возникают трудности личного, поведенческого или производственного плана, которые могут поставить под угрозу трудовые отношения человека с тяжёлой формой инвалидности. Принципиально важно, чтобы работодатель создал условия, позволяющие в долгосрочной перспективе обеспечить рабочее место человеку с тяжёлой формой инвалидности. Это включает современное и, при необходимости, соответствующим образом оборудованное рабочее место, а также подходящие процессы. Кроме того, для людей с тяжелой формой инвалидности очень важно повышать свою квалификацию. Если на предприятии не забывают об этом, многих трудностей можно избежать. Однако в случае резкого ухудшения здоровья, при длительном отсутствии на рабочем месте, поведенческих проблемах или производственных изменениях рекомендуется проводить профилактическую процедуру.

## 3 Кто участвует в профилактической процедуре?

В законе не прописаны детали проведения работодателем профилактической



ской процедуры. Рекомендуется как можно раньше вовлечь в эту процедуру самого человека, представительный орган работников с тяжелыми формами инвалидности, совет трудового коллектива или представительный орган работников, а также ведомство по интеграции/инклюзии. При необходимости следует привлечь и другие заинтересованные стороны, например, производственного врача или специалиста по охране труда.

## 4 Как на практике реализуется профилактическая процедура?

Инициатива исходит от работодателя. Процедура может проводиться и без согласия самого работника. Однако только при его активном участии могут быть найдены оптимальные решения. Если в каждом конкретном случае возникает необходимость принятия мер, то работодатель объясняет меры по сохранению рабочего места и согласовывает их в диалоге со всеми заинтересованными лицами. Эти меры подлежат реализации, контроль их успешности проводится в установленные сроки. При необходимости меры адаптируются или расширяются совместными усилиями.

## 5 Какую поддержку оказывает ведомство по интеграции/инклюзии?

Работники ведомства по интеграции/инклюзии знают, какая поддержка возможна в конкретном случае, и могут предоставить соответствующие консультации. Так, при необходимости интеграционные службы могут поддержать процесс.

