

# A megelőző eljárás

## Munkahelyteremtés a súlyos fogyatékkal élők számára

A vállalati megelőzés célja, hogy a súlyosan megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási nehézségeinek korai felismerését, megoldását, ideális esetben azok előfordulásának megelőzését szolgálja.



### A megelőzési eljárás áttekintése

A súlyos fogyatékossgal élő személy foglalkoztatása vagy munkaviszonya veszélybe került, mert egészségi állapota romlott, magatartási nehézségek léptek fel, vagy működési változások történtek.

A munkáltató a lehető leghamarabb megelőzési eljárást kezdeményez, és meghívja a súlyosan fogyatékos munkavállalókat, valamint a súlyosan fogyatékos munkavállalók képviselőit, az üzemi/ személyzeti tanácsot vagy a munkavállalói képviselőt és az integrációs és befogadási hivatalt.

A megfelelő intézkedéseket közös megbeszélés keretében vitatják meg és fogadják el.

Az intézkedések sikerét meghatározott időpontokban felülvizsgálják. Szükség esetén kiigazítják vagy kibővítik azokat.

A cél a nehézségek leküzdése és a munkahely megőrzése.

Foto: Shutterstock/ Dusan Perkovic



További információkat talál itt: [bih.de/integrationsaemter](https://bih.de/integrationsaemter)



# 5 Kérdések és válaszok ...

## a megelőzési eljárásról

### 1 Mi a megelőzési eljárás?

Ha egy súlyos fogyatékossgal élő személy munka- vagy foglalkoztatási viszonyában nehézségek lépnek fel, amelyek veszélyeztethetik a munkahelyet, a munkáltató megelőzési eljárást kezdeményez. A hangsúly mindig az érintett felek közötti párbeszédre van. A megelőzési eljárás célja a munkaviszony biztosítása. Nincs olyan meghatározott feltétel, amely elindítaná az eljárást. A pontos eljárást a törvény sem írja elő.

### 2 Mikor kerül sor a megelőzési eljárás kezdeményezésére?

Az SGB IX 167. § (1) bekezdése előírja, hogy a munkáltató köteles eljárni olyan személyes, magatartási vagy működési nehézségek esetén, amelyek a súlyos fogyatékossgal élő személy foglalkoztatását veszélyeztethetik. Alapvetően fontos, hogy a munkáltatók olyan környezetet teremtsenek, amely hosszú távon lehetővé teszi a súlyos fogyatékossgal élő személy foglalkoztatását. Ez magában foglalja a korszerű és szükség esetén megfelelően felszerelt munkahelyet, valamint a megfelelő folyamatokat. A továbbképzés a súlyos fogyatékossgal élő személyek számára is nagyon fontos. Ha a vállalatok szem előtt tartják ezeket a dolgokat, sok nehézség elkerülhető. Ha azonban az egészség akut romlása, a munkából való tartós távollét, magatartási nehézségek vagy működési változások állnak fenn, megelőzési eljárás javasolt.

### Ki vesz részt a megelőzési folyamatban?

3 A törvény nem írja elő, hogy a munkáltató hogyan folytassa le a megelőzési eljárást a gyakorlatban. Ajánlatos az érintettet, súlyosan fogyatékos munkavállalók képviselőit, az üzemi/személyzeti tanácsot vagy a munkavállalók képviselőjét és az az integrációs és befogadási hivatalt a lehető leghamarabb bevonni. Szükség esetén más érdekelt feleket is bevonnak, például a foglalkozás-egészségügyi orvost vagy a foglalkozás-biztonsági szakértőt.



### 4 Hogyan valósul meg a megelőzési folyamat a gyakorlatban?

A kezdeményezés a munkáltatótól származik. Az eljárás a munkavállaló hozzájárulása nélkül is lefolytatható. Jó megoldásokat csak akkor lehet találni, ha az érintett személy aktívan részt vesz a folyamatban. Ha a fellépés szükségessége eseti alapon válik nyilvánvalóvá, a munkáltató minden érintett féllel párbeszédet folytat a munkahelyek megőrzését célzó intézkedésekről és azokról megállapodást kötnek. Ezeket az intézkedéseket végrehajtják, eredményességüket meghatározott időpontokban felülvizsgálják. Szükség esetén az intézkedéseket közösen kiigazítják vagy kiterjesztik.

### 5 Hogyan nyújt támogatást az integrációs és befogadási hivatal?

Az integrációs és befogadási hivatal munkatársai tudják, hogy egy adott esetben milyen támogatásra van lehetőség, és ennek megfelelően tudnak tanácsot adni. Szükség esetén például az integrációs szakszolgáltatók is kísérik a folyamatot.

