

El procedimiento de prevención

Proteger los puestos de trabajo de las personas con discapacidad

La prevención laboral tiene por objeto reconocer, corregir o idealmente evitar a tiempo las dificultades en la contratación de las personas con discapacidad.



Resumen del procedimiento de prevención

La relación laboral o de trabajo de una persona con discapacidad se ve amenazada por el empeoramiento de su estado de salud, la aparición de dificultades de comportamiento o por cambios en la empresa.

El empresario iniciará un procedimiento de prevención lo antes posible e invitará al trabajador con discapacidad, así como a la representación de los intereses de los discapacitados, al comité de empresa o de personal, o a la representación de los empleados y a la oficina de integración o inclusión.

En una reunión conjunta se debatirán y acordarán las medidas adecuadas.

Se comprobará el éxito de las medidas en las fechas establecidas. En caso necesario, se adaptarán o ampliarán.

El objetivo es superar las dificultades y garantizar los puestos de trabajo.

Foto: Shutterstock/Dusan Petkovic



Encontrará más información en: bih.de/integrationsaemter

5 Preguntas y respuestas ... sobre el procedimiento de prevención

1 ¿Qué es el procedimiento de prevención?

Si en una relación laboral o de trabajo con una persona con discapacidad aparecen dificultades que pueden poner en riesgo su puesto de trabajo, el empresario iniciará un procedimiento de prevención. El diálogo entre las partes es siempre prioritario. El objetivo del procedimiento de prevención es garantizar la relación laboral. No hay criterios definidos que pongan en marcha el procedimiento. El desarrollo exacto tampoco es obligatorio por ley.

2 ¿Cuándo se pondrá en marcha el procedimiento de prevención?

El art. 167, apartado 1 del noveno libro del Código Civil Alemán dispone que el empresario debe intervenir en caso de dificultades personales, de comportamiento o de gestión que puedan poner en peligro la relación laboral de una persona con discapacidad. En principio, es importante que los empleadores creen un entorno que permita la ontratación a largo plazo de una persona con discapacidad. Esto incluye un puesto de trabajo moderno y equipado conforme a las necesidades, así como procesos adecuados. La formación continua también es muy importante para las personas con discapacidad. Si las empresas tienen en mente estas cosas, se pueden evitar muchas dificultades. Sin embargo, si se produce un deterioro agudo del estado de salud, una interrupción del trabajo prolongada, dificultades de comportamiento o cambios en la empresa, se recomienda recurrir al procedimiento de prevención.

3 ¿Quién participa en el procedimiento de prevención?

El legislador no prescribe la forma en que el empresario debe aplicar en la práctica el procedimiento de prevención. Es aconsejable implicar lo antes posible a los afectados, a la representación de los intereses de los discapacitados, al comité de empresa o de



personal, o a la representación de los empleados y a la oficina de integración o inclusión. En caso necesario, se contará con la participación de otros interesados, como el médico de empresa o el especialista en seguridad laboral.

4 ¿Cómo se aplica en la práctica el procedimiento de prevención?

La iniciativa surge del empresario. El procedimiento también puede llevarse a cabo sin el consentimiento del empleado. Solo se pueden encontrar buenas soluciones si el afectado participa activamente. Si en un caso concreto se identifica la necesidad de actuar, el empleador discutirá y acordará medidas de protección del puesto de trabajo en colaboración con todas las partes interesadas. Estas medidas se aplicarán y su éxito se comprobará en fechas concretas. En caso necesario, las medidas se adaptarán o ampliarán conjuntamente.

5 ¿Cómo ayuda la oficina de integración/inclusión?

El personal de la oficina de integración/inclusión conoce el apoyo que puede prestarse en un caso concreto y pueden asesorar debidamente. Por ejemplo, los servicios especializados en integración acompañan durante el proceso cuando es necesario.

