

الإجراء الوقائي تأمين الوظائف للأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة

تهدف الوقاية المهنية إلى التعرف على الصعوبات في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة أو تهيئتها أو الوقاية منها بطريقة مثالية وفي وقت مبكر.

نظرة عامة على إجراء الوقاية

الشخص المصاب بإعاقة شديدة مُعرّض لخطر فقدان عمله أو توظيفه في حال تدهور حالته الصحية أو وجود صعوبات سلوكية أو تغيرات في العمل.

يشرع صاحب العمل في اتخاذ إجراء وقائي في أقرب وقت ممكن ويدعو الموظفين ذوي الإعاقة الشديدة فضلا عن ممثلية ذوي الإعاقة الشديدة ومجلس العمال أو ممثلية الموظفين وهيئة ضمان دمج الأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة في الحياة العملية.

تتعقد جلسة نقاش مشتركة حول التدابير المناسبة والاتفاق عليها.

يجري إستعراض نجاح هذه التدابير في أوقات متفق عليها. ويمكن مواءمتها أو توسيعها إذا اقتضى الأمر.

تتمثل الأهداف في تذييل الصعوبات وتأمين الوظائف.



الصورة: داتكوم/داتكوم



لمزيد من المعلومات، تفضلوا بزيارة الموقع التالي: bih.de/integrationsaemter



٥ أسئلة وإجابات ... بشأن الإجراء الوقائي

١ ما هو الإجراء الوقائي؟

إذا ظهرت في علاقة العمل أو التوظيف المتعلقة بشخص من ذوي الإعاقة الشديدة صعوبات قد تُعرض فرصة عمله للخطر، إذًا يتعين على صاحب العمل اتخاذ إجراء وقائي. ينصب التركيز دائمًا على الحوار بين الأطراف المعنية. الهدف من الإجراء الوقائي هو تأمين علاقة العمل. لا توجد معايير محددة تؤدي إلى بدء الإجراء. كما أن القانون لا ينص على مسار محدد.

٢ متى يبدأ الإجراء الوقائي؟

تنص الفقرة ١ مادة ١٦٧ من مدونة القانون الاجتماعي التاسعة على أنه يتعين على صاحب العمل أن يشرع في عمل شيء في حالة وجود صعوبات شخصية أو سلوكية أو مهنية قد تهدد وظيفة شخص يعاني من إعاقة خطيرة. مهم من حيث المبدأ أن يهيئ صاحب العمل بيئة تمكن من توظيف شخص يعاني من إعاقة شديدة وتساعد على الاستمرار على المدى الطويل. يشمل ذلك مكان عمل حديث ومجهز حسب الحاجة وعمليات مناسبة. كما أن التأهيل المستمر مهم جدًا بالنسبة للأشخاص ذوي الإعاقة الشديدة. إذا وضعت الشركات مثل هذه الأمور نصب أعينها، فمن الممكن تفادي العديد من الصعوبات. ولكن إذا حدث رغم ذلك تدهور حاد في الصحة أو غياب عن العمل أطول من الطبيعي أو صعوبات سلوكية أو تغييرات مهنية، يوصى في تلك الحالات بإجراء الوقاية.

٣ من هم المشاركون في إجراء الوقاية؟

لا يحدد المُشرِّع نصًا للكيفية التي يطبق بها صاحب العمل إجراء الوقاية عمليًا. يُنصح عمومًا بإشراك الشخص المعني أو ممثلية ذوي الإعاقة الشديدة أو مجلس العمال أو ممثلية الموظفين أو هيئة ضمان دمج ذوي الإعاقة الشديدة في الحياة العملية في وقت مبكر قدر الإمكان. ويشترك آخرون، مثل طبيب الشركة أو أخصائي السلامة المهنية، عند الضرورة.



٤ كيف يجري تنفيذ إجراء الوقاية عمليًا؟

تأتي المبادرة من صاحب العمل. كما يمكن تنفيذ الإجراء دون موافقة الموظف. لا يمكن إيجاد حلول مثالية إلا إذا كان الشخص مشاركًا مشاركةً فعالة. إذا ظهرت الحاجة إلى التعامل على أساس كل حالة على حدة، يجب على صاحب العمل مناقشة التدابير التي تكفل تأمين العمل والاتفاق عليها في جلسة نقاش مع جميع الأطراف المعنية. يجري تنفيذ هذه الإجراءات واختبار نجاحها في أوقات متفق عليها. يمكن، إذا اقتضت الضرورة، ملاءمة تلك التدابير أو توسيعها بالاتفاق.

٥ كيفية الدعم من هيئة ضمان دمج ذوي الإعاقة الشديدة في الحياة العملية؟

الموظفون في هيئة ضمان دمج ذوي الإعاقة الشديدة في الحياة العملية على دراية بما هو متاح من دعم في الحالات الواضحة، ويمكن تقديم الاستشارات بناءً على ذلك. تكون العملية على سبيل المثال مدعومة، إذا لزم الأمر، بخدمات هيئة ضمان دمج ذوي الإعاقة الشديدة في الحياة العملية.