

# Виробниче управління інтеграцією (ВЕМ) Здоровий шлях до повернення в професію

Якщо працівник відсутній на роботі досить часто або протягом тривалого часу, то завдяки ВЕМ можна запобігти подальшій непрацездатності або полегшити повернення до професії.



## Короткий огляд процедури ВЕМ:

Працівник є непрацездатним протягом шести тижнів поспіль або сумарно за рік. Роботодавець пропонує йому процедуру ВЕМ та отримує його згоду. Водночас про пропозицію інформують представників інтересів трудового колективу на підприємстві.

У разі згоди роботодавець розпочинає процедуру ВЕМ.

У ній беруть участь виробнича рада / рада персоналу або представницький орган працівників. У разі працівника з важкою формою інвалідності до участі залучають також представницький орган працівників з важкими формами інвалідності.

Можливі заходи обговорюють та узгоджують з усіма зацікавленими сторонами на одній або декількох зустрічах.

Ці заходи підлягають реалізації, проводиться контроль їхньої успішності.



Додаткову інформацію див. на сайті: [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

# 5 запитань і відповідей щодо процедури ВЕМ

## 1 Що таке виробниче управління інтеграцією?

Виробниче управління інтеграцією (ВЕМ) охоплює всі дії, заходи та послуги, спрямовані на стабілізацію та збереження трудових відносин. Кожен працівник, який, незалежно від календарного року, протягом 12 місяців був непрацездатним протягом шести тижнів поспіль або в сумі, може претендувати на процедуру ВЕМ. У цьому разі роботодавець згідно із законом зобов'язаний запропонувати зустріч із питань ВЕМ. Працівник сам вирішує, прийняти чи відхилити запрошення на зустріч із питань ВЕМ.

## 2 Хто бере участь?

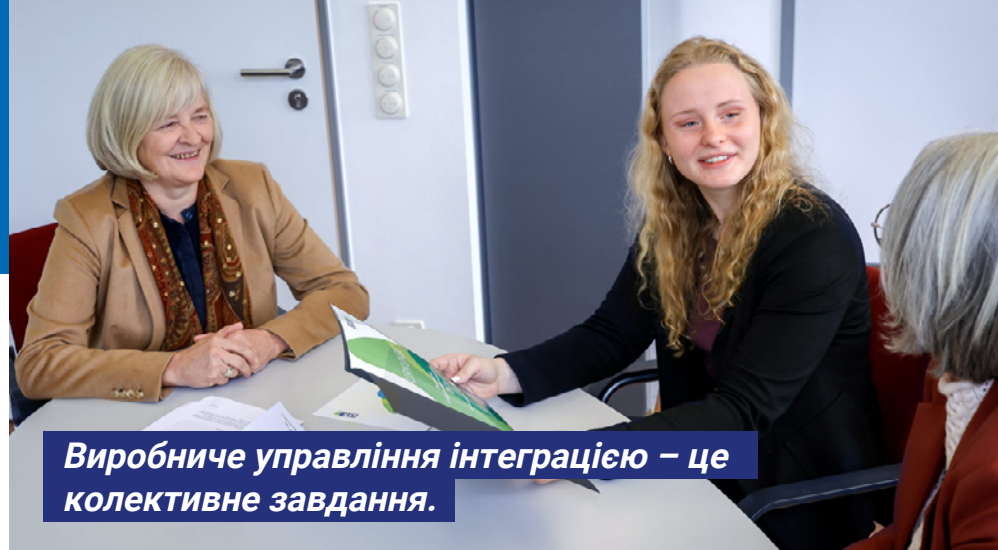
**Роботодавець** пропонує працівникові зустріч із питань ВЕМ і в разі згоди розпочинає процедуру ВЕМ.

**Працівник** може сам вирішувати, чи хоче взяти участь у зустрічі з питань ВЕМ. Якщо працівник вирішує брати участь, його активне залучення до процесу важливе для успіху ВЕМ. Якщо він відмовляється від участі, то таке його рішення не має жодних прямих наслідків відповідно до трудового законодавства.

**Групи, що представляють інтереси трудового колективу** (виробнича рада/рада персоналу або представників робітничого колективу і, якщо застосовно, представники працівників із важкою формою інвалідності), є важливими контактами. Вони знають ситуацію на підприємстві та можуть надати інформацію про те, як оптимізувати умови праці. У межах своїх прав на участь і контроль вони мають можливість домагатися залучення до цього процесу також відомств з інтеграції/інклюзії та інших сторонніх організацій.

## 3 Як працює процедура ВЕМ?

На одній або декількох спільних зустрічах усі сторони, які беруть участь, з'ясовують можливі причини на робочому місці та обговорюють відповідні заходи щодо усунення цих впливових факторів або їхньої зміни в кращий бік. Заходи можуть



**Виробниче управління інтеграцією – це колективне завдання.**

включати, наприклад, технічні або організаційні зміни на робочому місці, заходи з підвищення кваліфікації або заходи щодо медичної реабілітації. Регулярні наступні зустрічі та підсумкове обговорення слугують для контролю успіху.

## 4 Яка роль відомства з інтеграції/інклюзії?

Відомства з інтеграції/інклюзії концентрують великі знання та досвід у питаннях ВЕМ і знають, які можуть бути надані послуги для участі в трудовому житті та супутньої допомоги в трудовому житті. Ці відомства надають підтримку під час подання заяв і за необхідності залучають інших експертів. Якщо йдеться про працівників із важкими формами інвалідності або прирівняних до них осіб, відомство з інтеграції/інклюзії також може саме надати необхідні послуги в межах своєї компетенції.

Крім того, відомство з інтеграції/інклюзії пропонує відповідне навчання для зацікавлених сторін на підприємстві.

## 5 Чому участь у процедурі ВЕМ є доцільною?

Мета процедури ВЕМ полягає в усуненні причин тривалої або частоті непрацездатності і тим самим у запобіганні подальших трудовтрат. Процедура ВЕМ надає працівникам можливість спільними зусиллями поліпшити свою індивідуальну трудову ситуацію.



**Додаткова інформація:** ви можете звернутися до регіонального відомства з інтеграції (Integrationsamt) або відомства з інклюзії (Inklusionsamt). Розширену інформацію див. на сайті Берлінського інституту досліджень здоров'я (BIH) → [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

