

# Управљање интеграцијом предузећа (БЕМ) Здрав пут назад на посао

Ако је радник мање-више одсутан, БЕМ може да спречи даљу неспособност или да олакша поновни улазак.



## БЕМ процедура на први поглед:

Запослени је неспособан за рад шест недеља у исто време или за годину дана. Послодавац нуди субјекту података као БЕМ и добија његову сагласност. Истовремено, интересне групе компанија информисане су о тој понуди.

Послодавац започиње БЕМ процедура ако је договорен.

Савет за рад/особље или заступање запослених су укључени. У случају запосленог са тешким инвалидитетом, укључен је и представник тешког инвалида.

Биће размотрене и договорене могуће мере са свим заинтересованим странама у једној или више расправа.

Мере ће бити спроведене и њихов успех биће преиспитан.



Више информација можете пронаћи на: [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

# 5 Pitanja i odgovori ...

## о БЕМ процедури

### 1 Шта је управљање интеграцијом предузећа?

Управљање интеграцијом предузећа (БЕМ) чини све активности, мере и бенефиције, са циљем стабилизације и одржавања радног односа. Сваки запослени који, без обзира на календарску годину, био је континуирано или више пута неспособан за рад више од шест недеља у року од дванаест месеци, има право на БЕМ процедуру. У овом случају, послодавац је законски обавезан да понуди интервју БЕМ-у. Запослени сами одлучују да ли ће прихватити или одбацити позив за интервју са БЕМ-ом.

### 2 Ко је умешан?

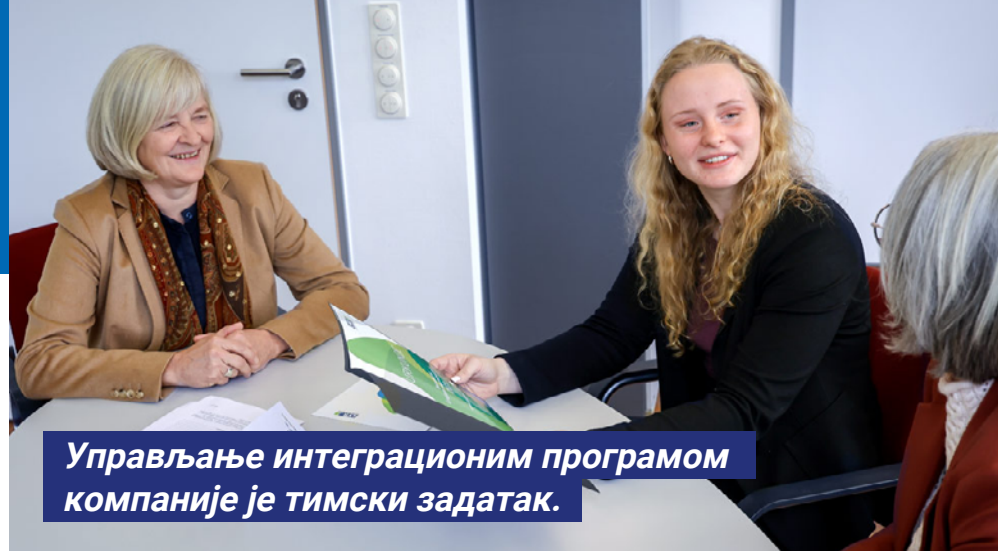
**Послодавац** понудите запосленима интервју са БЕМ и започните процедуру ако се слажу.

**Запослени** су слободни да одлуче да ли желе да учествују у БЕМ дискусији. Ако је запослени одлучио да учествује, његово активно учешће у процесу је важно за успех БЕМ-а. Ако одбије да учествује, његова одлука нема директне последице у погледу закона о раду.

**Пословне интересне групе** (савет за рад/особље или заступање запослених и, ако је примењиво, строго онемогућено заступање) су важна контакт лица. Они су упознати са радним условима и могу вам дати савете о томе како да оптимизујете радне услове. У оквиру својих права учешћа и праћења, они имају могућност да раде на укључивању канцеларије за интеграцију/инклузију и других спољних актера.

### 3 Како функционише БЕМ процедура?

У једној или више заједничких дискусија, сви учесници разјашњавају могуће узроке на радном месту и разговарају о одговарајућим мерама



**Управљање интеграционим програмом компаније је тимски задатак.**

за позитивну промену или елиминисање ових утицајних фактора. Мере могу укључивати техничке или организационе промене на радном месту, стручну обуку или медицинску рехабилитацију. Редовни интервјуи за праћење и завршни интервју се користе за праћење успеха.

### 4 Која је улога канцеларије за интеграцију/инклузију?

Канцеларије за интеграцију/инклузију доносе широку стручност и искуство у БЕМ-у и познате су са предностима учешћа у радном животу и прате помоћ у радном животу. Они подржавају процес пријаве и укључују друге стручњаке по потреби. Ако су запослени са тешким инвалидитетом или третирани као такви, канцеларија за интеграцију/инклузију, такође може сама да пружи могуће услуге у својој области одговорности.

Поред тога, канцеларија за интеграцију/инклузију нуди курсеве обуке за актере у предузећу.

### 5 Зашто је учешће у БЕМ процедури корисно?

БЕМ је дизајниран да елиминиса узроке продужене или понављајуће неспособности и на тај начин спречи даље прекиде у раду. За запослене, БЕМ процедура пружа могућност заједничког унапређења индивидуалне радне ситуације.



За више информација: можете се обратити вашој регионалној канцеларији за интеграцију/инклузију.  
Više informacija možete pronaći na sajtu BiH → [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

