

Производственное управление интеграцией (ВЕМ) Здоровый путь к возвращению в профессию

Если работник отсутствует на работе довольно часто или в течение длительного времени, то благодаря ВЕМ можно предотвратить дальнейшую нетрудоспособность или облегчить возвращение в профессию.



Краткий обзор процедуры ВЕМ:

Работник является нетрудоспособным в течение шести недель подряд или суммарно за год. Работодатель предлагает ему процедуру ВЕМ и получает его согласие. Одновременно с этим о предложении информируются представители интересов трудового коллектива на предприятии.

В случае согласия работодатель начинает процедуру ВЕМ.

В ней участвуют производственный совет /совет персонала или представительный орган работников. В случае работника с тяжёлой формой инвалидности к участию привлекается также представительный орган работников с тяжёлыми формами инвалидности.

Возможные меры обсуждаются и согласовываются со всеми заинтересованными сторонами на одной или нескольких встречах.

Эти меры подлежат реализации, проводится контроль их успешности.

фото: Robert Kneschke/Shutterstock



Дополнительную информацию см. на сайте: bih.de/bem



5 вопросов и ответов о процедуре ВЕМ

1 Что такое производственное управление интеграцией?

Производственное управление интеграцией (ВЕМ) включает в себя все действия, меры и услуги, направленные на стабилизацию и сохранение трудовых отношений. Каждый работник, который, независимо от календарного года, на протяжении 12 месяцев являлся нетрудоспособным в течение шести недель подряд или в сумме, может претендовать на процедуру ВЕМ. В этом случае работодатель по закону обязан предложить встречу по вопросам ВЕМ. Работник сам решает, принять или отклонить приглашение на встречу по вопросам ВЕМ.

2 Кто участвует?

Работодатель предлагает работнику встречу по вопросам ВЕМ и в случае согласия начинает процедуру ВЕМ.

Работник может сам решать, хочет ли он принять участие во встрече по вопросам ВЕМ. Если работник решает участвовать, его активное вовлечение в процесс важно для успеха ВЕМ. Если он отказывается от участия, то такое его решение не имеет никаких прямых последствий в соответствии с трудовым законодательством.

Группы, представляющие интересы трудового коллектива (производственный совет /совет персонала или представителей рабочего коллектива и, если применимо, представители работников с тяжелой формой инвалидностью), являются важными контактами. Они знакомы с ситуацией на предприятии и могут предоставить информацию о том, как оптимизировать условия труда. В рамках своих прав на участие и контроль они имеют возможность добиваться вовлечения в данный процесс также ведомств по интеграции/инклюзии и других сторонних организаций.

3 Как работает процедура ВЕМ?

На одной или нескольких совместных встречах все участвующие стороны выясняют возможные причины на рабочем месте и обсуждают подходящие меры по устранению этих влияющих факторов или их изменению в лучшую сторону. Меры



Производственное управление интеграцией – это коллективная задача.

могут включать, например, технические или организационные изменения на рабочем месте, мероприятия по повышению квалификации или меры по медицинской реабилитации. Регулярные последующие встречи и итоговое обсуждение служат для контроля успеха.

4 Какова роль ведомства по интеграции/инклюзии?

Ведомства по интеграции/инклюзии концентрируют обширные знания и опыт в вопросах ВЕМ и знают, какие могут быть предоставлены услуги для участия в трудовой жизни и сопутствующей помощи в трудовой жизни. Эти ведомства оказывают поддержку при подаче заявлений и при необходимости привлекают других экспертов. Если речь идет о работниках с тяжелыми формами инвалидности или приравненных к ним лицах, ведомство по интеграции/инклюзии также может само предоставить необходимые услуги в рамках своей компетенции. Кроме того, ведомство по интеграции/инклюзии предлагает соответствующее обучение для заинтересованных сторон на предприятии.

5 Почему участие в процедуре ВЕМ целесообразно?

Цель процедуры ВЕМ заключается в устранении причин длительной или повторяющейся нетрудоспособности и тем самым в предотвращении дальнейших потерь. Процедура ВЕМ предоставляет работникам возможность совместными усилиями улучшить свою индивидуальную трудовую ситуацию.



Дополнительная информация: вы можете обратиться в региональное ведомство по интеграции (Integrationsamt) или ведомство по инклюзии (Inklusionsamt). Расширенную информацию см. на сайте Берлинского института исследований здоровья (BIH) → bih.de/bem

