

# Managementul Integrării Operaționale (BEM)

## Drumul sănătos înapoi la muncă

În cazul în care un lucrător este mai mult sau mai puțin absent, o BEM poate preveni o nouă incapacitate sau poate facilita reintrarea.



### Procedura BEM pe scurt:

Un angajat este inapt de muncă timp de șase săptămâni consecutive sau în decurs de un an. Angajatorul oferă persoanei vizate un BEM și obține consimțământul acesteia. În același timp, grupurile de interes ale societății sunt informate cu privire la ofertă.

Angajatorul inițiază o procedură BEM, dacă se convine astfel.

Sunt implicate lucrări/consiliu de personal sau reprezentarea angajaților. Pentru un angajat cu handicap sever, este inclusă și Reprezentanța pentru persoanele cu handicap sever.

Măsurile posibile vor fi discutate și convenite cu toate părțile interesate în cadrul uneia sau mai multor discuții.

Măsurile vor fi puse în aplicare și se va revizui succesul acestora.

Fotografie: Robert Kneschke/Shutterstock



Informații suplimentare puteți găsi pe pagina: [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

# 5 Întrebări și răspunsuri ...

## privind procedura BEM

### 1 Ce este Managementul Integrării Operaționale?

Managementul Integrării Operaționale (BEM) cuprinde toate activitățile, măsurile și beneficiile în scopul stabilizării și menținerii relației de muncă. Fiecare angajat care, indiferent de anul calendaristic, a fost în incapacitate de muncă în mod continuu sau repetat timp de peste șase săptămâni pe perioada a douăsprezece luni are dreptul la o procedură BEM. Într-o asemenea situație, angajatorul este obligat prin lege să organizeze un interviu BEM. Angajații înșiși decid dacă acceptă sau resping invitația la interviul BEM.

### 2 Cine este implicat?

**Angajatorul** oferă angajaților posibilitatea unui interviu BEM și începe procedura dacă aceștia sunt de acord.

**Angajatul** este liber să decidă dacă dorește să participe la un interviu BEM. Dacă angajatul a ales să participe, participarea sa activă la proces este importantă pentru succesul procedurii BEM. Dacă angajatul refuză să participe, decizia sa nu va avea consecințe directe în ceea ce privește dreptul muncii.

**Reprezentanțele de interes ale societății** (consiliu de întreprindere/personal sau Reprezența angajaților și, după caz, Reprezența persoanelor cu handicap sever) sunt persoane de contact importante. Acestea sunt familiarizate cu condițiile de operare și pot oferi sfaturi despre cum pot fi optimizate condițiile de lucru. În cadrul drepturilor lor de participare și de monitorizare, acestea au posibilitatea de a depune eforturi în vederea implicării Autorității pentru integrare și incluziune și a altor actori externi.

### 3 Cum funcționează procedura BEM?

În cadrul uneia sau mai multor discuții comune, toți participanții clarifică posibilele cauze de la locul de muncă și discută măsurile adecvate pentru a schimba sau



*Integrarea Operațională  
managementul este un efort de echipă.*

elimina în mod pozitiv acești factori de influență. Măsurile pot include schimbări tehnice sau organizaționale la locul de muncă, formare profesională sau reabilitare medicală. Pentru a monitoriza succesul procedurii BEM, se utilizează interviuri periodice de monitorizare și un interviu final.

### 4 Care este rolul Autorității de Integrare/incluziune?

Autoritățile de integrare/incluziune aduc expertiză și experiență vastă în BEM și sunt familiarizate cu beneficiile participării la viața profesională și ale asistenței însoțitoare în viața profesională. Ele susțin procesul de depunere a cererilor și implică alți experți, după caz. În cazul în care sunt afectați angajații cu handicap grav sau persoanele cu statut similar, Autoritatea pentru Integrare/incluziune poate furniza, de asemenea, servicii posibile în domeniul ei de competență. Totodată, Autoritatea pentru Integrare/incluziune oferă cursuri de formare pentru diferiții actori din cadrul companiilor.

### 5 De ce este utilă participarea la procedura BEM?

Procedura BEM este concepută pentru a elimina cauzele incapacității prelungite sau recurente și pentru a preveni astfel noi întreruperi în activitate. Pentru angajați, procedura BEM oferă oportunitatea de a îmbunătăți împreună situația individuală a muncii.



Pentru mai multe informații: Sunteți binevenit să vă contactați regiunea Biroul de integrare/incluziune Invers.  
Weitere Informationen finden Sie auf der Website der BIH → [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

