

# Bedrijfsintegratiemanagement (BEM)

## De gezonde weg terug naar werk

Als een werknemer langere tijd of vaker afwezig is op het werk, kan BEM verdere arbeidsongeschiktheid voorkomen of de terugkeer naar het werk vergemakkelijken.



### De BEM-procedure in één oogopslag:

Een werknemer is zes weken aaneengesloten of binnen een jaar arbeidsongeschikt. De werkgever biedt de betrokkene een BEM aan en vraagt om toestemming. Tegelijkertijd worden de werknemersvertegenwoordigers op de hoogte gebracht van het aanbod.

Als zij instemmen, start de werkgever een BEM-procedure.

De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordigers worden hierbij betrokken. In het geval van een werknemer met een ernstige handicap wordt ook het vertegenwoordigingsorgaan voor ernstig gehandicapten erbij betrokken.

Mogelijke maatregelen worden besproken en overeengekomen met alle betrokken partijen in een of meer bijeenkomsten.

De maatregelen zullen worden uitgevoerd en het succes ervan zal worden geëvalueerd.

Foto: Robert Kneschke/Shutterstock



Meer informatie vindt u op: [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

# 5 Vragen en antwoorden ...

## over de BEM-procedure

### 1 Wat is bedrijfsintegratiemanagement?

Bedrijfsintegratiemanagement (BEM) omvat alle activiteiten, maatregelen en diensten met als doel het stabiliseren en behouden van de tewerkstelling. Elke werknemer die binnen een periode van twaalf maanden langer dan zes weken ononderbroken of herhaaldelijk arbeidsongeschikt is geweest, ongeacht het kalenderjaar, heeft recht op een BEM-procedure. In dit geval is de werkgever wettelijk verplicht een BEM-gesprek aan te bieden. De werknemers beslissen zelf of ze de uitnodiging voor een BEM-gesprek accepteren of weigeren.

### 2 Wie is erbij betrokken?

**Werkgevers** bieden werknemers een BEM-gesprek aan en starten de procedure als ze akkoord gaan.

**Werknemers** zijn vrij om te beslissen of ze willen deelnemen aan een BEM-gesprek. Als de werknemer beslist om deel te nemen, is zijn actieve betrokkenheid bij het proces belangrijk voor het succes van de BEM. Weigert hij deel te nemen, heeft zijn beslissing geen directe arbeidsrechtelijke gevolgen.

**Belangengroepen van het bedrijf** (ondernemingsraad/personeelsraad of werknemersvertegenwoordigers en, indien van toepassing, vertegenwoordigers voor ernstig gehandicapten) zijn belangrijke contactpersonen. Zij kennen de situatie in het bedrijf en kunnen informatie geven over hoe de arbeidsomstandigheden geoptimaliseerd kunnen worden. Als onderdeel van hun participatie- en controlerechten hebben zij de mogelijkheid om te werken aan de betrokkenheid van het integratie-/inclusiebureau en andere externe partijen.

### 3 Hoe werkt de BEM-procedure?

In één of meer gezamenlijke bijeenkomsten verduidelijken alle betrokken partijen mogelijke oorzaken op de werkplek en bespreken ze geschikte maatregelen om



deze beïnvloedende factoren positief te veranderen of weg te nemen. Maatregelen kunnen bijvoorbeeld technische of organisatorische veranderingen op de werkplaats, m.b.t. de beroepsopleidingsmaatregelen of medische revalidatie zijn. Regelmatige follow-upvergaderingen en een afsluitende vergadering dienen om het succes te controleren.

### 4 Wat is de rol van het Integratie-/inclusiebureau?

Integratie-/inclusiebureaus hebben uitgebreide expertise en ervaring met BEM en zijn vertrouwd met de uitkeringen voor de deelname aan het beroepsleven en begeleidende hulp in het beroepsleven. Ze bieden ondersteuning bij de aanvraagprocedure en schakelen indien nodig andere deskundigen in. Als het gaat om werknemers met ernstige beperkingen of hun gelijken, kan het Integratie-/inclusiebureau binnen zijn gebied waarvoor hij verantwoordelijk is ook zelf mogelijke diensten aanbieden.

Het Integratie-/inclusiebureau biedt ook passende training voor handelende personen in het bedrijf.

### 5 Waarom is het zinvol om deel te nemen aan de BEM-procedure?

BEM is bedoeld om de oorzaken van langdurige of terugkerende arbeidsongeschiktheid te elimineren en zo verder verzuim te voorkomen. De BEM-procedure biedt werknemers de mogelijkheid om samen te werken aan de verbetering van hun individuele werksituatie.



Voor meer informatie neem gerust contact op met uw regionaal integratie-/inclusiebureau. Meer informatie vindt u op de website van de BIH → [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

