

# Vállalati integrációmenedzsment (VIM) Egészséges út vissza a munkába

Ha egy munkavállaló hosszabb ideig, vagy gyakrabban hiányzik a munkából, a VIM megelőzheti a további munkaképtelenséget, vagy megkönnyítheti a munkába való visszatérést.



## A VIM-eljárás áttekintése:

A munkavállaló egyszerre, vagy egy éven belül hat hétig munkaképtelen. A munkáltató az érintettnek felkínálja a VIM-et, és megszerzi a hozzájárulását. Ezzel párhuzamosan a vállalati érdekcsoportok tájékoztatást kapnak az ajánlatról.

A munkáltató hozzájárulás esetén elindítja a VIM-eljárást.

Az üzemi/személyzeti tanács vagy a munkavállalók képviselője is érintett. Súlyosan fogyatékos munkavállaló esetében a súlyosan fogyatékos személy képviselője is bevonásra kerül.

A lehetséges intézkedéseket egy vagy több megbeszélés keretében valamennyi érdekelt féllel megvitatják és elfogadják.

Az intézkedéseket végrehajtják, sikerességüket felülvizsgálják.

Foto: Robert Kneschke/Shutterstock



További információkat talál itt: [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

# 5 Kérdése és válaszok ... a VIM-eljárásról

## 1 Mi az a vállalati integrációmenedzsment?

A vállalati integrációmenedzsment (VIM) magában foglalja az összes tevékenységet, intézkedést és szolgáltatást, amelynek célja a munkaviszony stabilizálása és fenntartása. Minden olyan munkavállaló, aki a naptári évtől függetlenül tizenkét hónapon belül több mint hat hétig folyamatosan vagy ismételt munkaképtelen volt, jogosult VIM-eljárásra. Ebben az esetben a munkáltató jogilag köteles a VIM-megbeszélést felajánlani. A munkavállalók maguk döntenek el, hogy elfogadják, vagy elutasítják a VIM-megbeszélésre szóló meghívást.

## 2 Kik vesznek részt benne?

A **munkáltatók** felajánlanak a munkavállalóknak egy VIM-megbeszélést az eljárás-hoz való hozzájárulás esetén.

A **munkavállalók** szabadon dönthetnek, hogy részt kívánnak-e venni egy VIM-megbeszélésen. Ha a munkavállaló úgy döntött, hogy részt vesz a folyamatban, akkor a VIM sikere szempontjából fontos az aktív részvétele. Ha elutasítja a részvételt, döntésének nincsenek közvetlen munkajogi következményei.

**Avállalati érdekcsoportok** (üzemi/személyzeti tanács vagy munkavállalói képviselő és adott esetben súlyos fogyatékossgal élők képviselője) fontos kapcsolat-tartó személyek. Ismerik a vállalati működési feltételeket, és tanácsot tudnak adni a munkakörülmények optimalizálásával kapcsolatban. Részvételi és ellenőrzési jogkörük keretein belül lehetőségük van arra, hogy az integrációs és befogadási hivatal és más külső szereplők bevonására törekedjenek.

## 3 Hogyan működik a VIM-eljárás?

Egy vagy több közös megbeszélés során valamennyi résztvevő tisztázza a lehetséges munkahelyi okokat, és megvitatja a megfelelő intézkedéseket e befolyásoló tényezők pozitív megváltoztatására vagy kiküszöbölésére. Az intézkedések maguk-



A vállalati integrációmenedzsment egy csapatfeladat.

ban foglalhatják például a munkahelyi technikai vagy szervezési változtatásokat, a szakképzést vagy az orvosi rehabilitációt. A siker nyomán követésére a rendszeres utólagos megbeszélése és a lezáró megbeszélés ad lehetőséget.

## 4 Mi az integrációs és befogadási hivatal szerepe?

Az integrációs és befogadási hivatalok széles körű szakértelemmel és tapasztalattal rendelkeznek a VIM területén és ismerik a munka világában való részvétel és a munka világában nyújtott kísérő segítség előnyeit. Támogatják a pályázati eljárást, és szükség szerint bevonnak más szakértőket is. Súlyos fogyatékossgal élő vagy fogyatékosnak minősülő személyek érintettsége esetén az integrációs és befogadási hivatal saját maga is nyújthat lehetséges szolgáltatásokat a felelősségi területén belül.

Emellett az integrációs és befogadási hivatal tanfolyamokat is szervez a vállalati szereplők számára.

## 5 Miért hasznos a VIM-eljárásban való részvétel?

A VIM célja a tartós vagy ismétlődő munkaképtelenség okainak kiküszöbölése, és ezáltal a további munkából való kiesések megelőzése. A munkavállalók számára a VIM-eljárás lehetőséget nyújt az egyéni munkahelyzet közös javítására.

Foto: Rupert Oberhäuser



**További információk:** Célszerű felvennie a kapcsolatot a területi I integrációs és befogadási hivatallal. További információkat talál a BIH honlapján: → [bih.de/bem](https://bih.de/bem)

