

La gestión de la integración empresarial (BEM por sus siglas en alemán) El camino saludable de vuelta al trabajo

Si un trabajador se queda sin trabajo por tiempo prolongado o con frecuencia, un BEM puede prevenir nuevas incapacidades laborales o facilitar la reincorporación.



Resumen del procedimiento BEM:

El empleado está incapacitado para trabajar seis semanas seguidas o en el plazo de un año. El empleador ofrece un BEM al interesado y obtiene su consentimiento. Paralelamente, se informa de la oferta a los representantes de los intereses de la empresa.

El empleador iniciará un procedimiento de BEM con su consentimiento.

Participará el comité de empresa o de personal, o a la representación de los empleados. En el caso de un empleado con discapacidad, se incluirá también a la representación de los intereses de los discapacitados.

En una o más reuniones se debatirán y acordarán posibles medidas con todas las partes interesadas.

Las medidas se aplicarán y se comprobará su éxito.

Foto: Robert Kneschke/Shutterstock



Encontrará más información en: bih.de/bem

5 Preguntas y respuestas ... sobre el procedimiento BEM

1 ¿Qué es la gestión de la integración empresarial?

La gestión de la integración empresarial (BEM) abarca todas las actividades, medidas y servicios destinados a estabilizar y conservar la relación laboral. Todo empleado que, con independencia del año natural, haya sufrido ininterrumpidamente o reiteradamente una incapacidad laboral durante más de seis semanas en un plazo de doce meses tendrá derecho a un procedimiento BEM. En este caso, el empleador está obligado por ley a ofrecer una entrevista BEM. Los empleados deciden por sí mismos si aceptan o rechazan la invitación a la entrevista BEM.

2 ¿Quién participa?

Los empleadores ofrecen a los empleados una entrevista BEM y, si dan su consentimiento, inician el procedimiento.

Los empleados pueden decidir libremente si desean participar en una entrevista BEM. Si el empleado opta por participar, su participación activa en el proceso es importante para el éxito de BEM. Si se niega a participar, su decisión no tendrá consecuencias directas en materia de derecho laboral.

Los representantes de los intereses de la empresa (comité de empresa o de personal, o a la representación de los empleados y, dado el caso, representación de los intereses de los discapacitados) son personas de contacto importantes. Conocen las relaciones laborales y pueden ofrecer orientación sobre la optimización de las condiciones laborales. En el marco de sus derechos de participación y supervisión, tienen la posibilidad de actuar para que intervengan la oficina de integración/inclusión y otros organismos externos.

3 ¿Cómo funciona el procedimiento BEM?

En una o varias reuniones conjuntas, todas las partes interesadas analizarán las posibles causas en el lugar de trabajo y debatirán las medidas adecuadas para



gestión de la integración empresarial es una tarea de equipo.

modificar o eliminar de forma positiva estos factores que influyen. Las medidas pueden consistir, por ejemplo, en cambios técnicos u organizativos en el lugar de trabajo, medidas de cualificación laboral o rehabilitación médica. Las reuniones regulares de seguimiento y una reunión final sirven para controlar el éxito.

4 ¿Cuál es el papel de la oficina de integración/inclusión?

Las oficinas de integración/inclusión aportan una amplia experiencia y conocimientos en BEM y conocen los servicios para participar en la vida laboral y para la asistencia en la vida laboral. Apoyan en la presentación de solicitudes y, en caso necesario, implican a otros expertos. En el caso de los trabajadores con discapacidad o de igual condición, la oficina de integración/inclusión también puede prestar posibles servicios por sí misma en su ámbito de competencia.

La oficina de integración/inclusión también ofrece la debida formación continua a los agentes de la empresa.

5 ¿Por qué tiene sentido participar en el procedimiento BEM?

BEM está pensado para eliminar las causas de las incapacidades prolongadas o reiteradas y evitar así que vuelvan a producirse fallos. Para los empleados, el procedimiento BEM ofrece la oportunidad de mejorar conjuntamente la situación laboral individual.



Para más información: Puede ponerse en contacto con su oficina regional de integración/inclusión. Encontrará más información en la página web de BIH → bih.de/bem

