

Διαχείριση εταιρικής ενσωμάτωσης (BEM) Ο υγιής τρόπος επιστροφής στην εργασία

Αν ένας εργαζόμενος απουσιάζει περισσότερο ή συχνότερα, μια BEM μπορεί να αποτρέψει την περαιτέρω ανικανότητα προς εργασία ή να διευκολύνει την επανέισοδο.



Η διαδικασία BEM με μια ματιά:

Ένας εργαζόμενος δεν είναι ικανός για εργασία για έξι εβδομάδες στη σειρά ή μέσα σε ένα έτος συνολικά. Ο εργοδότης παρέχει στο σχετικό άτομο BEM και λαμβάνει τη συγκατάθεσή του. Ταυτόχρονα, οι εταιρικοί εκπρόσωποι συμφερόντων ενημερώνονται για την προσφορά.

Ο εργοδότης ξεκινά μια διαδικασία BEM, εφόσον υπάρχει συγκατάθεση.

Συμμετέχουν το συμβούλιο εργαζομένων / η επιτροπή προσωπικού ή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων. Σε περίπτωση εργαζόμενου με σοβαρή αναπηρία περιλαμβάνονται επίσης οι εκπρόσωποι των ατόμων με σοβαρές αναπηρίες.

Τα πιθανά μέτρα θα συζητηθούν και θα συμφωνηθούν με όλους τους ενδιαφερομένους σε μία ή περισσότερες συζητήσεις.

Τα μέτρα θα εφαρμοστούν και η επιτυχία τους θα αξιολογηθεί.



Μπορείτε να βρείτε περισσότερες πληροφορίες στη διεύθυνση: bih.de/bem

5 Ερωτήσεις και απαντήσεις ... σχετικά με τη διαδικασία BEM

1 Τι είναι η διαχείριση εταιρικής ενσωμάτωσης;

Η Διαχείριση Εταιρικής Ενσωμάτωσης (BEM) περιλαμβάνει όλες τις δραστηριότητες, τα μέτρα και τις παροχές με στόχο τη σταθεροποίηση και τη διατήρηση της σχέσης εργασίας. Δικαίωμα στη διαδικασία BEM έχει κάθε εργαζόμενος ο οποίος εντός δώδεκα μηνών ανεξάρτητα από το ημερολογιακό έτος ήταν συνεχώς ή κατ' επανάληψη ανίκανος προς εργασία για περισσότερες από έξι εβδομάδες. Σε αυτή την περίπτωση, ο εργοδότης είναι νομικά υποχρεωμένος να προσφέρει μια συνάντηση BEM. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αποφασίζουν αν θα δεχθούν ή θα απορρίψουν την πρόσκληση σε συνάντηση BEM.

2 Ποιος συμμετέχει;

Οι **εργοδότες** παρέχουν στους εργαζομένους συνάντηση BEM και εκκινούν τη διαδικασία σε περίπτωση συγκατάθεσης.

Οι **εργαζόμενοι** μπορούν να αποφασίζουν ελεύθερα, εάν επιθυμούν να συμμετάσχουν σε μια συνάντηση BEM. Εάν ο εργαζόμενος επιλέξει να συμμετάσχει, η ενεργή συμμετοχή του στη διαδικασία είναι σημαντική για την επιτυχία της BEM. Εάν αρνηθεί να συμμετάσχει, η απόφασή του δεν έχει καμία άμεση νομική εργασιακή συνέπεια.

Οι **εταιρικοί εκπρόσωποι συμφερόντων** (συμβούλιο εργαζομένων/ επιτροπή προσωπικού ή εκπρόσωποι εργαζομένων και ενδεχομένως εκπρόσωποι ατόμων με σοβαρές αναπηρίες) είναι σημαντικά πρόσωπα επικοινωνίας. Γνωρίζουν τις εταιρικές σχέσεις και μπορούν να παρέχουν συμβουλές σχετικά με τον τρόπο βελτιστοποίησης των συνθηκών εργασίας. Στο πλαίσιο των δικαιωμάτων τους για συμμετοχή και επιτήρηση, έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν για την ίδρυση του γραφείου ένταξης/συμπερίληψης και άλλων εξωτερικών φορέων.

3 Πώς λειτουργεί η διαδικασία BEM;

Σε μία ή περισσότερες κοινές συναντήσεις, όλοι οι συμμετέχοντες διευκρινίζουν τις πιθανές αιτίες στον χώρο εργασίας και συζητούν κατάλληλα μέτρα για τη θετική αλλαγή ή εξάλειψη αυτών των παραγόντων επιρροής. Τα μέτρα μπορούν να περιλαμ-



Η διαχείριση εταιρικής ενσωμάτωσης είναι μια ομαδική προσπάθεια.

βάνουν για παράδειγμα τεχνικές ή οργανωτικές αλλαγές στον χώρο εργασίας, μέτρα για την επαγγελματική κατάρτιση ή την ιατρική αποκατάσταση. Οι τακτικές επακόλουθες συναντήσεις και μια τελική συνάντηση ολοκλήρωσης χρησιμεύουν στον έλεγχο της επιτυχίας.

4 Ποιος είναι ο ρόλος του γραφείου ένταξης/συμπερίληψης;

Τα γραφεία ένταξης/συμπερίληψης παρέχουν ευρεία τεχνογνωσία και πείρα στη BEM και γνωρίζουν τις παροχές για τη συμμετοχή στον εργασιακό βίο και για τις συνοδευτικές βοήθειες στον εργασιακό βίο. Υποστηρίζουν τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων και, εάν χρειάζεται, συμμετέχουν και άλλοι ειδικοί. Εάν επηρεάζονται εργαζόμενοι με σοβαρή αναπηρία ή πρόσωπα που αντιμετωπίζονται ως τέτοια, το γραφείο ένταξης/συμπερίληψης μπορεί επίσης να παρέχει το ίδιο πιθανές παροχές στον τομέα της αρμοδιότητάς του.

Επιπλέον, το γραφείο ένταξης/συμπερίληψης παρέχει αντίστοιχες εκπαιδευτικές επιμορφώσεις για τους εταιρικούς συμφεροντούχους.

5 Γιατί είναι σκόπιμη η συμμετοχή στη διαδικασία BEM;

Η BEM έχει σχεδιαστεί για την εξάλειψη των αιτίων της παρατεταμένης ή επαναλαμβανόμενης ανικανότητας προς εργασία και, συνεπώς, την πρόληψη περαιτέρω απουσιών. Για τους εργαζόμενους, η διαδικασία BEM προσφέρει την ευκαιρία να βελτιωθεί από κοινού η ατομική εργασιακή κατάσταση.



Για περισσότερες πληροφορίες: Μπορείτε να επικοινωνήσετε με το **Γραφείο ένταξης/ενσωμάτωσης** της περιοχής σας. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στον ιστότοπο της BIH → bih.de/bem

