

# Процедура за бързо връщане на работа на работници с продължителна неработоспособност (ВЕМ) Здравословният път за връщане на работа

Ако работник отсъства по-дълго време или по-често, ВЕМ може да предотврати по-нататъшната неработоспособност или да улесни връщането на работа.



## Преглед на процедурата ВЕМ:

Работник е неработоспособен шест седмици една след друга или в рамките на една година. Работодателят предлага на засегнатото лице ВЕМ и получава неговото съгласие. В същото време органите, представляващи интересите на работниците в предприятието, биват информирани за предложението.

При съгласие работодателят стартира процедура ВЕМ.

Участват работническият съвет/съветът на персонала или органът за представителство на работниците. При работници с тежки увреждания се включва и органът за представителство на работниците с тежки увреждания.

В един или няколко разговора възможните мерки се обсъждат и съгласуват с всички участници.

Мерките се прилагат на практика и техният успех се проверява.



Допълнителна информация ще намерите на: [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

# 5 Въпроси и отговори ...

## относно процедурата ВЕМ

### 1 Какво представлява процедурата за бързо връщане на работа на работници с продължителна неработоспособност?

Процедурата за бързо връщане на работа на работници с продължителна неработоспособност (ВЕМ) включва всички активности, мерки и дейности с цел стабилизиране и запазване на трудовото правоотношение. Всеки работник, който, независимо от календарната година, е бил непрекъснато или многократно неработоспособен в продължение на повече от шест седмици в рамките на дванадесет месеца, има право на процедура ВЕМ. В този случай работодателят е длъжен по закон да предложи разговор за ВЕМ. Работниците сами решават дали да приемат или да откажат поканата за разговор за ВЕМ.

### 2 Кой участва?

**Работодателите** предлагат на работниците разговор за ВЕМ и при съгласие стартират процедурата.

**Работниците** могат свободно да решат дали искат да участват в разговор за ВЕМ. Ако работникът е решил да участва, неговото активно участие в процеса е важно за успеха на ВЕМ. Ако той откаже да участва, решението му няма преки трудово-правни последици.

**Органите за представителство на интересите работниците в предприятието** (работнически съвет/съвет на персонала или орган за представителство на работниците и евентуално орган за представителство на работниците с тежки увреждания) са важни лица за контакт. Те познават условията в предприятието и могат да дадат указания за оптимизиране на условията на труд. В рамките на техните права за съдействие и контрол те имат възможност да работят за включването на Службата за интеграция/включване и на други външни участници.

### 3 Как протича процедурата ВЕМ?

В един или няколко съвместни разговора всички участници изясняват възможните причини на работното място и обсъждат подходящи мерки за положителна промяна или отстраняване на тези фактори, които оказват влияние. Мерките могат



*Процедурата за бързо връщане на работа на работници с продължителна неработоспособност е екипна задача.*

да включват например технически или организационни промени на работното място, мерки за професионална квалификация или за медицинска рехабилитация. Редовните последващи разговори и заключителният разговор служат за контрол на успеха.

### 4 Каква е ролята на Службата за интеграция/включване?

Службите за интеграция/включване разполагат с обширни специализирани знания и опит в областта на ВЕМ и са запознати с дейностите за участие в трудовия живот и придружаваща помощ в трудовия живот. Те оказват подкрепа при подаване на заявление и при необходимост включват и допълнителни експерти. Ако са засегнати работници с тежко увреждане или работници с увреждане до 50 процента, Службата за интеграция/включване може сама да извърши възможните дейности в своята област на компетентност. Освен това Службата за интеграция/включване предлага курсове за повишаване на квалификацията за участниците от предприятието.

### 5 Защо участието в процедурата ВЕМ е препоръчително?

ВЕМ трябва да отстрани причините за по-продължителната или повтаряща се неработоспособност и така да предотврати повторни прекъсвания на работата. Процедурата ВЕМ предлага на работниците възможност за съвместно подобряване на индивидуалната работна ситуация.



За повече информация: Можете да се свържете с Вашата регионална Служба за интеграция/включване. Допълнителна информация ще намерите на уеб сайта на ВІН → [bih.de/bem](http://bih.de/bem)

